

Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a požární ochrany (PO)

BOZP

Povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel a vedoucí pracoviště má ze zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění (dále jen „Zákoník práce“ nebo „ZP“) povinnost zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce.

Zaměstnavatel zajišťuje ochranu před riziky a škodlivými faktory pracovního prostředí pomocí technických, technologických a organizačních opatření a poskytováním osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP).

Zaměstnavatel zajišťuje:

- školení zaměstnanců o BOZP
- pracovně lékařskou péči
- první pomoc na pracovišti a
- v rámci zákonného pojištění šetření a odškodňování pracovních úrazů

Povinnosti zaměstnance

Zaměstnanec má povinnost počínat si tak, aby **neohrozil jiné ani sama sebe a nezpůsobil škody** na majetku a okolním prostředí, každý jedinec odpovídá za způsobenou škodu dle míry porušení povinnosti a dle platných zákonů.

Zaměstnanec má povinnost ihned **oznámit vedoucímu zjištěné závady** na pracovišti.

Zaměstnanec má povinnost **dodržovat stanovené pracovní postupy** a návody k obsluze používaných zařízení.

Zaměstnanec má povinnost **podrobit se pracovním lékařským prohlídkám, používat přidělené OOPP, zúčastnit se školení o BOZP.**

Zaměstnanec je povinen dodržovat **zákaz požívání alkoholu a návykových látek** v práci a rovněž zákaz kouření.

PRACOVNÍ ÚRAZ

Pracovním úrazem je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (§ 380 odst. 1 ZP);

Může se jednat o:

- akutní otravu způsobená chemickou látkou
- poškození zdraví způsobené jednorázovým přetížením organismu (způsobené např. mimořádným fyzickým nebo psychickým vypětím, jako je manipulace s nadměrným břemenem, či vystavení pracovníka neúměrné námaze a stresu)
- úrazem vzniklým při činnosti, která je předmětem pracovní cesty
- pracovním úrazem jsou i úrazy vzniklé při jiné činnosti vykonávané na příkaz zaměstnavatele a úrazy při činnosti konané pro zaměstnavatele z vlastní iniciativy zaměstnance (podmíněně § 273 odst. 2 ZP)

Co není pracovní úraz:

pokud úraz nemá souvislost s plněním pracovních úkolů, například stane-li se úraz na cestě do zaměstnání a zpět a při stravování (např. píchnutí vidličkou do oka).

JAK POSTUPOVAT V PŘÍPADĚ VZNIKU PRACOVNÍHO ÚRAZU:

1. Ošetřit pomocí **lékárničky na pracovišti**
2. Přivolat rychlou záchrannou službu na tel. **155**

Co musí zaměstnanec nahlásit dispečerovi:

- místo nehody
- počet poraněných
- stav poraněného
- přibližný věk poraněného

Nikdy nezavěšuje zaměstnanec telefon jako první!

3. Nahlásit pracovní úraz vedoucímu pracoviště

Zaměstnanec je povinen bezodkladně oznamovat svému nadřízenému svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiné osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při objasňování jeho příčin (§ 106 odst. 4 písm. h/ ZP)

Zaměstnavatel musí objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu a vést v knize úrazů evidenci všech pracovních úrazů, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost delší než tři kalendářní dny.

Při pracovní neschopnosti delší než tři kalendářní dny a při úmrtí zaměstnance musí zaměstnavatel nejpozději do pěti pracovních dnů po oznámení úrazu vyhotovit záznam o pracovním úrazu, vést o pracovním úrazu dokumentaci a ohlásit a zaslat záznam o úrazu stanoveným orgánům a institucím (§ 105 ZP a nařízení vlády č. 201/2011 Sb.).

ŠETŘENÍ ZAMĚSTNAVATELEM

ODŠKODNĚNÍ

- újma na zdraví (bolestné, trvalé následky úrazu)
- náklady léčení (poplatky, cestovné)
- věcná škoda (oděv, obuv, hodinky, brýle apod.)
- ztráta na výdělku (při pracovní neschopnosti)

Požární ochrana - PO

Zaměstnavatel má povinnost zajistit podmínky požární bezpečnosti na pracovišti.

Zaměstnanec je povinen chovat se tak, aby nezapříčinil vznik požáru.

Zásady požární prevence:

- dodržování zákazu manipulace s otevřeným ohněm a hořlavinami a rovněž jejich donášení na pracoviště (mimo legálně používané)
- dodržování zákazu kouření
- udržování trvale volných únikových cest a východů

JAK POSTUPOVAT PŘI VZNIKU POŽÁRU NEBO JINÉ HAVÁRIE

1. Vyhodnotit situaci
 - **Pokud je možné požár uhasit** použitím přenosného hasicího přístroje
 - **Pokud není možné hasit** vyhlásit požární poplach pomocí požárního hlásiče nebo voláním hoří (není potřeba, pokud reaguje eps)
2. **Informovat ohlašovnu požáru kl. 5000**
nebo tísňovou linku Hasičského záchranného sboru na tel. 150
3. Evakuovat zaměstnance z místa ohrožení a informovat vedoucího pracoviště z důvodu kontroly evakuovaných osob z pracoviště

Podrobné informace pro zaměstnance, kterými je nutno se řídit při BOZP a PO, jsou uvedeny ve směrnici č. 3/2016 - k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. (viz [úřední deska – směrnice](#))

Veškeré [formuláře a tiskopisy](#) týkající se oblasti BOZP jsou uloženy na informačním portále MENDELU v části formuláře a tiskopisy v sekci BOZP.

Lékárnička první pomoci

Lékárnička obsahuje léky a zdravotnické pomůcky nezbytné pro poskytování první pomoci podle

charakteru rizik na pracovišti.

Léčiva:

- Volně prodejné analgetikum
- Absorpční uhlí 20 tablet
- Mast k ochraně kůže
- Lék na křeče, bolesti břicha
- Desinfekční prostředek

Obvazový materiál:

- Gáza hydrofilní skládaný sterilní 20 cm x 2 cm
- Náplast hladká
- Náplast s polštářkem
- Elastické obinadlo
- Obinadlo hydrofilní sterilní
- Obinadlo na popáleniny
- Obinadlo pryžové, škrticí
- Trojcípý šátek
- Vata

Zdravotnické pomůcky:

- Oční kapátko
- Anatomická pinzeta
- Rouška PVC
- Rouška resuscitační
- Zavírací špendlíky v antikorozi úpravě
- Teploměr

Lékárničky musí být uloženy na vhodném a snadno dostupném místě, jejich obsah udržován v čistém a použitelném stavu a podle potřeby doplňován. Expirace léčiv a zdravotnického materiálu je na pracovištích kontrolována 1x ročně.