

## Pracovní volno bez náhrady mzdy (neplacené volno)

### Dlouhodobé

V případě, že zaměstnanec potřebuje z různých osobních důvodů dlouhodobé pracovní volno, tak může zaměstnavatele o čerpání neplaceného volna požádat. Je pak na rozhodnutí zaměstnavatele, zda s neplaceným volnem z osobních důvodů bude souhlasit, nebo nikoliv. Během neplaceného volna nedostává zaměstnanec od zaměstnavatele mzdu.

Nejčastějším případem je pracovní volno z důvodu péče o dítě starší než 3 roky, např. proto, že jej rodič nemůže umístit pro zdravotní stav nebo kapacitu do předškolního zařízení (a na rodičovskou dovolenou již nemá nárok).

**Z kolektivní smlouvy** uzavřené mezi MENDELU a odborovými organizacemi **vyplývá, že se univerzita zavazuje poskytnout pracovní volno bez náhrady mzdy, pokud** tomu vážné provozní důvody nebrání, zaměstnanci, který o ně písemně požádá:

- a) po skončení rodičovské dovolené, a to nejvýše do 4 let věku dítěte;
- b) z důvodu péče o děti do 15 let věku v době školních prázdnin (v případě osamělé zaměstnankyně / zaměstnance i mimo školní prázdniny).

Žádost lze podat prostřednictvím formuláře: [Žádost o poskytnutí pracovního volna bez nároku na náhradu mzdy](#) uveřejněném v sekci Formuláře a tiskopisy v oblasti personální a mzdové na informačním portále MENDELU.

Zaměstnanec čerpající neplacené volno nedostává od svého zaměstnavatele mzdu, tudíž neplatí žádné sociální pojištění ani daň z příjmu. **Zdravotní pojištění** však musí být placeno vždy. Není-li zdravotní pojištění placeno státem, potom si jej musí platit sám zaměstnanec čerpající neplacené volno. V případě, že splňuje zaměstnanec podmínku péče o jedno dítě do 7 let nebo dvou dětí do 15 let, zdravotní pojištění za něj platí stát. Tuto skutečnost je však nutné oznámit příslušné zdravotní pojišťovně.