

Důležité osobní překážky

Mateřská dovolená

Nárok na mateřskou dovolenou upravuje § 195 zákoníku práce. Ženě (zaměstnankyni) náleží mateřská dovolená po dobu **28 týdnů**, jestliže se jí narodilo jedno dítě. Pokud se však ženě narodí dvě nebo více dětí, náleží jí mateřská dovolená po dobu **37 týdnů**.

Zaměstnankyně nastupuje na mateřskou dovolenou obvykle od začátku 6 týdne před očekávaným termínem porodu, avšak může na ni nastoupit i dříve a to od začátku 8 týdne před očekávaným termínem porodu.

Doba, kdy žena čerpá mateřskou dovolenou je stanovena jako pracovní výkon (jako kdyby byla v práci a pracovala), to znamená, že i za dny čerpání mateřské dovolené vzniká ženě nárok na řádnou dovolenou. Žena, tak může svého zaměstnavatele požádat o poskytnutí dovolené (klasické dovolené, dříve také dovolená na zotavenou), tak aby bezprostředně navazovala na skončení mateřské dovolené a zaměstnavatel je povinen této žádosti vyhovět, přesnou definici naleznete v § 217 odst. 5 zákoníku práce. V tomto případě se jedná o zákonnou výjimku z pravidla, že dobu čerpání určuje zaměstnavatel.

Čerpání mateřské dovolené před porodem

Nastane-li situace, kdy zaměstnankyně vyčerpá méně než 6 týdnů z mateřské dovolené před porodem, z důvodu dřívějšího porodu než stanovil lékař, náleží mateřská dovolená zaměstnankyni od dne jejího nástupu na ní až do uplynutí 28 týdnů či 37 týdnů (v případě, že žena porodí 2 či více dětí současně).

Avšak nastane-li situace, že zaměstnankyně vyčerpá před samotným porodem méně než 6 týdnů mateřské dovolené z jiného důvodu, než dřívějšího porodu, připadá zaměstnankyni mateřská dovolená ode dne samotného porodu jen po dobu 22 týdnů či 31 týdnů (v případě, že žena porodí 2 či více dětí zároveň).

Bohužel může nastat i situace, kdy zaměstnankyně porodí mrtvé dítě, v tomto smutném případě jí náleží mateřská dovolená po dobu 14 týdnů.

Minimální délka mateřské dovolené

Dle § 195 odst. 5 zákoníku práce **nesmí být mateřská dovolená** v souvislosti s porodem **nikdy kratší než 14 týdnů** a nemůže v žádném případě skončit ani být přerušena (§ 198 odst. 2) před uplynutím 6 týdnů ode dne porodu.

Nárok na dávky nemocenského pojištění

Zaměstnankyni po celou dobu, v níž čerpá mateřskou dovolenou, přísluší volno. Během této doby má žena nárok na [peněžitou pomoc v mateřství](#), ovšem pokud splnila určité podmínky předchozího zaměstnání (peněžitá pomoc v mateřství se vypočítává z předchozí mzdy) nebo si žena dobrovolně platila nemocenské pojištění, ale také na [vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství](#), jestliže na něj vznikne za určitých podmínek nárok.

Více informací naleznete na portále veřejné správy:

<https://portal.gov.cz/obcan/zivotni-situace/rodina>