

## MZDA

V kolektivní smlouvě (KS) uzavřené mezi odborovými organizacemi a MENDELU je stanoveno, že za vykonanou práci zaručí univerzita zaměstnancům mzdu stanovenou obecně platnými právními předpisy a [vnitřním mzdovým předpisem univerzity](#), který je nedílnou součástí KS.

Mzdu zaměstnance včetně všech pravidelně poskytovaných složek uvede zaměstnavatel ve **mzdovém výměru**, který předá zaměstnanci. Mzdový výměr připravuje rektorátní oddělení: [Oddělení práce a mzdy](#). Mzda je **vyplácena zpětně za kalendářní měsíc**. Mzda je vyplácena v pravidelných [výplatních termínech](#), které zaměstnavatel (Opatřením kvestora) vyhlásí pro kalendářní rok po projednání s odborovou organizací. Při bezhotovostní výplatě mzdy bude poukázána na jeden účet zaměstnance u peněžního ústavu v ČR, a to nejpozději v pravidelném termínu výplaty mzdy. U hotovostního způsobu výplaty mzdy bude vyplacena v pravidelném výplatním termínu v pracovní době a na pracovišti. Zaměstnavatel, na žádost zaměstnance, který má nárok na daňovou úlevu v souvislosti se založeným životním pojištěním nebo penzijním připojištěním, provede v daňovém přiznání za kalendářní rok úpravu základu daně ze mzdy.

O konkrétní výši mezd se bude každoročně, v souvislosti s přípravou celouniverzitního rozpočtu, kolektivně vyjednávat prostřednictvím delegáta Koordinační rady VOS, AZ09, základní odborové organizace OSSOO Správy kolejí a menz a ReVize.

## Srážky ze mzdy

Dobrovolný či nedobrovolný odvod části mzdy dalšímu subjektu. Více informací [zde](#).