

Ošetřování nemocného člena rodiny a péče o dítě mladší 10 let

- a. Ošetřování nemocného člena rodiny a péče o dítě mladší 10 let, z důvodů taxativně vyjmenovaných v § 39 zákona o nemocenském pojištění, je důležitou osobní překážkou v práci (§ 191 zákoníku práce), kdy zaměstnanci při splnění stanovených podmínek náleží z nemocenského pojištění ošetřovné.

Nárok na dávku uplatňuje zaměstnanec tiskopisem „**Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)**“, který vystavuje ošetřující lékař osoby, která onemocněla, v případě nařízení karantény i orgán ochrany veřejného zdraví (dále jen ošetřující lékař). Postup zaměstnance viz níže.

Tiskopis „Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)“ nebo „Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovného zařízení (školy)“ předá zaměstnanec neprodleně svému zaměstnavateli, a to po podpisu vedoucím přímo na mzdové účtárně.

Tato dávka náleží zaměstnanci (muži i ženě), který nemůže pracovat, poněvadž musí:

ošetřovat nemocné dítě mladší než 10 let,

pečovat o dítě mladší než 10 let z důvodu, že:

dětské výchovné zařízení nebo škola byly uzavřeny z nařízení příslušného orgánu,

dítě nemůže být pro nařízenou karanténu v péči dětského výchovného zařízení nebo docházet do školy,

osoba, která jinak o dítě pečuje, onemocněla, porodila nebo jí byla nařízena karanténa, a proto nemůže o dítě pečovat,

ošetřovat jiného nemocného člena rodiny, jestliže jeho zdravotní stav vyžaduje nezbytně ošetřování jinou osobou.

Ošetřovné se poskytuje od prvního dne potřeby ošetřování (péče) po dobu **9 kalendářních dnů**.

Zaměstnanci, který má v trvalé péči alespoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, a **je jinak osamělý** (tj. svobodný, rozvedený, ovdovělý, nežije-li s druhem nebo registrovaným partnerem), se ošetřovné poskytuje od prvního dne potřeby ošetřování (péče) po dobu **16 kalendářních dnů**.

Ošetřovné se stanoví stejným způsobem jako nemocenské, včetně výše dávky **60 % denního vyměřovacího základu**.

V témž případě ošetřování náleží podpora jen jednou a jen jednomu oprávněnému nebo postupně dvěma oprávněným, jestliže se v témže případě ošetřování (péče) vystřídají. Vystřídání je možné jen jednou.

- b. Postup zaměstnance - žadatele o dávku:

Při vzniku potřeby ošetřování předá ošetřující lékař pojištěnci (popř. osobě, která onemocněla, byla jí nařízena karanténa) první díl tohoto rozhodnutí, a to:

I. díl - Rozhodnutí o vzniku potřeby ošetřování (péče) - žádost o ošetřovné, kterým zaměstnanec uplatňuje nárok na ošetřovné a po doplnění části B předá I. díl svému zaměstnavateli.

Pro výplatu dávky musí zaměstnanec ještě doložit trvání potřeby ošetřování. Tuto skutečnost dokládá

II. dílem – Rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování (péče), který zaměstnanci předá ošetřující lékař (orgán ochrany veřejného zdraví) při ukončení potřeby ošetřování; ošetřující lékař může rozhodnout o ukončení potřeby ošetřování nejvýše tři kalendářní dny dopředu ode dne, kdy vyšetřením zjistil, že potřeba ošetřování (péče) pominula, resp. pomine.

Potvrzením o trvání potřeby ošetřování (péče) v případech, kdy ošetřování trvá delší dobu. Tento tiskopis ošetřující lékař vystaví i v případě vystřídání ošetřujících osob, a to ke dni, který předchází dni, od kterého ošetřování (péči) přebrala jiná osoba.

Nárok na ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření dětského výchovného zařízení uplatňuje zaměstnanec tiskopisem „**Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovného zařízení (školy)**“, který mu vydá ve 2 vyhotoveních výchovné zařízení (škola), které dítě navštěvuje. Zaměstnanec doplní část B. tiskopisu a předá je neprodleně svému zaměstnavateli.

Došlo-li k vystřídání ošetřujících osob, uplatňuje zaměstnanec, který ošetřoval člena domácnosti (převzal péči) jako druhý v pořadí, nárok na ošetřovné tiskopisem „**Žádost o ošetřovné osoby, která převzala ošetřování (péči)**“, který je možno stáhnout z webových stránek ČSSZ nebo jej zaměstnanec obdrží na kterékoliv OSSZ, popř. u zaměstnavatele. Na tomto tiskopise vyplní požadované údaje a přiloží II. díl – Rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování (péče) nebo fotokopii kteréhokoli dílu tiskopisu a „Potvrzení o trvání potřeby ošetřování (péče)“, který mu vystaví ošetřující lékař. Tiskopis musí být podepsán i pojištěncem, od kterého přebírá ošetřování (péči). Při uzavření dětského výchovného zařízení použije k uplatnění nároku na ošetřovné druhé vyhotovení tiskopisu „Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovného zařízení (školy)“.

Více informací naleznete na Portále veřejné správy a na webu české správy sociálního zabezpečení:

<https://portal.gov.cz/obcan/zivotni-situace/rodina/pece-o-dite/osetrovne-osetrovani-nemocneho-clena-rodiny-pece-o-dite-ve-veku-do-10-let.html>