

Překážky v práci na straně zaměstnavatele

- **Prostoje a přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy**

Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro prostoj (tj. porucha strojního zařízení, absence dodávky surovin, chybné podklady atp.) přísluší mu náhrada mzdy ve výši 80 % průměrného výdělku. V případě přerušení práce v důsledku povětrnostních vlivů nebo živelných událostí přísluší zaměstnanci **náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku.**

- **Jiné překážky**

O jiné překážky v práci jde v ostatních případech, kdy zaměstnanec nemůže konat práci z důvodů na straně zaměstnavatele a **přísluší mu náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.** Zákoník práce pak výslovně počítá např. se situací, kdy zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků či služeb, kdy náhrada mzdy musí činit nejméně **60 % průměrného výdělku.**

Nad výše uvedené případy poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci „pracovní volno“ s náhradou mzdy také v následujících případech:

- **Náhradní volno za práci ve svátek**

V případě, kdy zaměstnanec koná práci ve svátek, přísluší mu dle ustanovení § 115 zákoníku práce nejen dosažená mzda, ale taktéž **náhradní volno** v rozsahu vykonávané práce, pokud se se zaměstnavatelem nedohodne jinak. Za dobu náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy taktéž ve výši průměrného výdělku.

- **Napracování si pracovního volna**

Zaměstnanec si může požádat v souladu s § 78 odst. 1 písm. i) zákoníku práce, aby mu zaměstnavatel poskytl pracovní volno, které si zaměstnanec napracuje. Takto odpracované hodiny nejsou považovány za práci přesčas. Nicméně **je na uvážení zaměstnavatele, zda tuto žádost schválí.**

- **Doba strávená na pracovní cestě**

Doba strávená na pracovní cestě nebo na cestě mimo pravidelné pracoviště jinak než plněním pracovních úkolů, která spadá do pracovní doby, se považuje za překážku v práci na straně zaměstnavatele, při které se zaměstnanci mzda nekrátí. Jestliže však zaměstnanci v důsledku způsobu odměňování mzda ušla, přísluší mu náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku.

Více informací ke služební cestě naleznete v sekci Služební cesta.

- **Dovolená**

Dle ustanovení § 222 zákoníku práce se zaměstnanci při čerpání dovolené **poskytuje náhrada mzdy** ve výši průměrného výdělku.

Více informací k dovolené naleznete v sekci Pracovní doba a dovolená.