

## Pracovní volno bez náhrady mzdy (neplacené volno)

### Krátkodobé

Existují tzv. **další osobní překážky v práci**, mezi které patří například hledání nového zaměstnání, stěhování či narození dítěte, při kterých má zaměstnanec právo být uvolněn z práce.

Povinností zaměstnance je včas požádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna, pokud o překážce ví předem, a to například v případě stěhování či svatby rodiče.

Zaměstnanec v těchto případech předloží zaměstnavateli [Žádost o poskytnutí pracovního volna bez náhrady mzdy, a to na jeden a více pracovních dnů](#), kterou nalezne na Informačním portále MENDELU v sekci tiskopisy a formuláře z oblasti personální a mzdové.

- **Hledání nového zaměstnání**

Pokud si například hledáte nové zaměstnání, máte ve výpovědní lhůtě nárok na **neplacené volno**. Zpravidla se jedná o jeden půl den týdně, určený k návštěvě pohovorů a podobně.

- **Přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků**

Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, pokud jste nemohli dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

- **Porod**

Pracovní volno se poskytne na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy **k účasti při porodu** manželky (družky).

- **Přestěhování**

Pracovní volno bez náhrady mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, **nejvýše na 2 dny** při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení. Jde-li však o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy.

- **Svatba rodiče**

Pokud jdete na svatbu svého rodiče, máte nárok na jeden den volna bez náhrady mzdy.

- **Doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení – ne blízcí příbuzní**

Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na **1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu** s náhradou mzdy, jde-li o doprovod manžela, druhá nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy nebo platu, ale **bez náhrady mzdy, jde-li o ostatní rodinné příslušníky**.

- **Doprovod dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte**

Pracovní volno k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy.