

Pracovní volno bez náhrady mzdy (neplacené volno)

Poskytnout „neplacené volno“:

- musí buď zaměstnavatel z důvodů daných zákonem
- může na základě dohody se zaměstnancem.

V jakých případech mají zaměstnanci nárok na poskytnutí pracovního volna bez náhrady mzdy (a kdo za ně v této době platí zdravotní pojištění) čtěte níže.

Více informací k jednotlivým situacím můžete najít pod hesly níže.

Dlouhodobé pracovní volno bez náhrady mzdy

V případě, že zaměstnanec potřebuje z různých osobních důvodů dlouhodobé pracovní volno, tak může zaměstnavatele o čerpání neplaceného volna požádat. Je pak na rozhodnutí zaměstnavatele, zda s neplaceným volnem z osobních důvodů bude souhlasit, nebo nikoliv. Během neplaceného volna nedostává zaměstnanec od zaměstnavatele mzdu. [Více informací zde.](#)

Krátkodobé pracovní volno bez náhrady mzdy

Existují tzv. **další osobní překážky v práci**, mezi které patří například hledání nového zaměstnání, stěhování či narození dítěte, při kterých má zaměstnanec právo být uvolněn z práce.

Povinností zaměstnance je včas požádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna, pokud o překážce ví předem, a to například v případě stěhování či svatby rodiče. [Více informací zde.](#)