

## Pracovní volno s náhradou mzdy (placené volno)

### Krátkodobé

Existují tzv. **další osobní překážky v práci**, mezi které patří vyšetření u lékaře, svatba nebo pohřeb, při kterých má zaměstnanec právo být uvolněn z práce a současně mu bude i nahrazena mzda.

Zaměstnanec v těchto případech předloží zaměstnavateli [Žádost o poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy, a to na jeden a více pracovních dní](#), kterou nalezne na Informačním portále MENDELU v sekci tiskopisy a formuláře z oblasti personální a mzdové.

- **Pracovně lékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce**

Pracovní volno na nezbytně nutnou dobu se poskytne zaměstnanci, který se podrobil pracovnělékařské prohlídce, vyšetření nebo očkování souvisejícím s výkonem práce v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.

- **Svatba**

**Pokud se ženíte či vdáváte přímo vy**, máte nárok na **dva dny volna**, ale pozor, pouze jeden z těchto dnů je s náhradou mzdy. Během těchto dnů by se měl obřad samozřejmě i uskutečnit. Pokud jdete na svatbu svého dítěte nebo naopak svého rodiče, máte nárok na jeden den volna, v případě svatby dítěte s náhradou mzdy (v případě svatby rodiče bez náhrady mzdy).

- **Pohřeb**

Jestliže například dojde ve vaší rodině či blízkém okolí k úmrtí, je logické, že potřebujete volno na pohřeb. V tomto případě jde o náhradní volno, které vám zaměstnavatel zaplatí. Pokud vám zemře manžel, druh nebo dítě, máte nárok na placené volno **v den pohřbu a navíc ještě dva další volné dny**.

Pokud vám ale umře například rodič, sourozenec, tchán nebo švagr/švagrová máte nárok pouze na **jeden den a to den pohřbu**. Volno na pohřeb ale můžete dostat také v případě úmrtí spolubydlícího či třeba kolegy ze zaměstnání. **Pokud pohřeb přímo organizujete, máte nárok na další placený den volna.**

- **Pohřeb spoluzaměstnance**

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci pracovní volno s náhradou mzdy na **nezbytně nutnou dobu**.

- **Vyšetření nebo ošetření**

Pracovní volno s náhradou mzdy se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejbližší bydliště nebo pracoviště zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (dále jen „nejbližší zdravotnické zařízení“), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.

Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na **nezbytně nutnou dobu**; náhrada mzdy však přísluší nejvýše za dobu podle předchozího odstavce.

- **Doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení**

Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byli-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu s náhradou mzdy, jde-li o doprovod **manžela, druhá nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče** zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy.

- **Znemožnění cesty do zaměstnání**

Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, **nejvýše na 1 den** se poskytne **zaměstnanci těžce zdravotně postiženému** pro znemožnění cesty do zaměstnání z povětrnostních důvodů nehromadným dopravním prostředkem, který tento zaměstnanec používá.

- **Odvoz manželky do porodnice a zpět**

Nastávající otec má v tomto případě **nárok na placené pracovní volno pro odvoz manželky do porodnice a zpět**.

Pokud by ale otec chtěl zůstat **u porodu**, nárok na volno samozřejmě má, ale pouze na **neplacené**. Od letošního roku navíc platí nová otcovská dovolená, která umožňuje otci zůstat doma s maminkou a miminkem až sedm dnů, které se nezapočítávají do klasické dovolené.

- **Doprovod zdravotně postiženého dítěte**

Zaměstnanec má právo na pracovní volno k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem, a to s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na **6 pracovních dnů v kalendářním roce**.