

Důležité osobní překážky

Rodičovská dovolená

K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnankyni a zaměstnanci na jejich žádost rodičovskou dovolenou. Rodičovská dovolená přísluší matce dítěte po skončení mateřské dovolené a otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let.

Rodičovská dovolená přísluší ode dne **převzetí dítěte do péče** nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu až do dne, kdy dítě dosáhne věku 3 let; Bylo-li dítě převzato po dosažení věku 3 let, nejdéle však do 7 let jeho věku, přísluší rodičovská dovolená po dobu 22 týdnů. Při převzetí dítěte před dosažením věku 3 let tak, že by doba 22 týdnů uplynula po dosažení 3 let věku, rodičovská dovolená přísluší do uplynutí 22 týdnů ode dne převzetí dítěte.

Nadřiznému je nutné před nástupem na rodičovskou dovolenou sdělit informaci, kdy a na jak dlouho na rodičovskou dovolenou nastupujete.

S rodičovskou dovolenou souvisí i rodičovský příspěvek, který však neupravuje zákoník práce, ale zákon o státní sociální podpoře. [Viz Rodičovský příspěvek](#)

Pozor - je možné čerpat rodičovskou dovolenou bez rodičovského příspěvku a také je možné pobírat rodičovský příspěvek a nebýt na rodičovské dovolené, tj. chodit do práce.