

Statut pracovní skupiny

Pracovní skupina pro HR Excellence in Research – Mendelova univerzita v Brně

Prohlášení o účelu

Pracovní skupina pro HR Excellence in Research na Mendelově univerzitě v Brně (dále jen „pracovní skupina“) byla zřízena za účelem dohledu, koordinace a neustálého zlepšování implementace Akčního plánu HRS4R v souladu se zásadami Evropské charty pro výzkumné pracovníky.

Cílem pracovní skupiny je zajistit, aby institucionální politiky, procesy a pracovní kultura odrážely hodnoty otevřeného, transparentního a na zásluhách založeného náboru a podpory výzkumných pracovníků ve všech fázích jejich kariéry (R1–R4). Pracovní skupina přispívá k vytváření motivujícího a inkluzivního výzkumného prostředí podporujícího excelenci ve výzkumu, osobní rozvoj a mezinárodní spolupráci.

Pracovní skupina je konkrétně odpovědná za:

- tvorbu, revizi a realizaci opatření uvedených v Akčním plánu HRS4R;
- sledování pokroku a hodnocení účinnosti realizovaných opatření na základě zpětné vazby a měřitelných ukazatelů;
- zajištění zapojení výzkumníků všech kategorií (R1–R4), včetně mezinárodních zaměstnanců, prostřednictvím dotazníků, kulatých stolů, konzultací a pravidelného dialogu;
- propagaci zásad Evropské charty pro výzkumné pracovníky napříč univerzitní komunitou a jejich začlenění do všech nových i stávajících opatření;
- spolupráci s poradními komisemi rektora s cílem zajistit odborné ověření a celouniverzitní konsenzus;
- zajištění souladu aktivit HRS4R se strategickým směřováním univerzity a doporučeními z externích hodnocení;
- podporu transparentní a inkluzivní kultury řízení prostřednictvím otevřené komunikace, institucionálních zpětnovazebních mechanismů a sdílené odpovědnosti;
- fungování jako komunikační a koordinační centrum pro všechny zainteresované strany zapojené do procesu HRS4R, včetně akademických, výzkumných, podpůrných a administrativních pracovníků.

Složení pracovní skupiny

Pracovní skupinu tvoří **hlavní (implementační) tým** a **rozšířená skupina**:

- **Hlavní tým** zahrnuje pracovníky univerzity z příslušných oddělení: Odbor řízení lidských zdrojů, Ústav vědecko-pedagogických informací a služeb (zejména Oddělení vědy a výzkumu, Centrum transferu technologií, Knihovna a Open Science centrum), Projektové oddělení, Oddělení mezinárodních vztahů a internacionalizace, Oddělení strategie a analýz a Institut celoživotního vzdělávání – odpovědní za návrh a řízení opatření, sledování realizace a vyhodnocování výsledků.
- **Rozšířená skupina** je tvořena výzkumníky z úrovně R1 až R4, se zajištěním genderové vyváženosti a mezinárodního zastoupení, kteří se podílejí prostřednictvím zpětné vazby, konzultací a spoluvytváření budoucích opatření.

Pracovní skupině společně předsedají prorektor/ka pro personální rozvoj a vnitřní komunikace a prorektor/ka pro tvůrčí činnost. Metodické vedení zajišťuje Oddělení personálního rozvoje.

Tato struktura odráží závazek univerzity k participativnímu řízení a neustálému zlepšování v oblasti řízení lidských zdrojů ve výzkumu.

Řízení a zapojení zainteresovaných stran při implementaci Akčního plánu

- **Hlavní pracovní skupina se schází čtvrtletně** za účelem plánování, monitorování a revize realizace Akčního plánu.
- **Rozšířená pracovní skupina se schází dvakrát ročně** s cílem posoudit pokrok, poskytnout zpětnou vazbu, navrhnout nová opatření a spoluvytvářet budoucí akční plány. Výzkumní pracovníci jsou nicméně do realizace Akčního plánu zapojeni průběžně během celého roku – především prostřednictvím dotazníků, anket, kulatých stolů a dalších forem pravidelných konzultací. Při řešení každého opatření je nezbytná spolupráce zástupců všech kategorií (R1–R4).
- Kromě toho se konají konzultace s **poradními komisemi rektora** každých 1–2 měsíce, v závislosti na povaze a časovém rámci plánovaných opatření.

Brno, 1. července 2025